

新潟県で初のユースエール認定企業が誕生しました！

新潟労働局職業安定部

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度が、平成 27 年 10 月 1 日からスタートしました。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

このたび、平成 28 年 7 月に、株式会社新潟ソフトストラクチャが、新潟県内で初めてユースエール認定企業の認定を受けました。

<認定企業>

企業名：株式会社 新潟ソフトストラクチャ

所在地：新潟県十日町市伊達甲 960-1




業種：ソフトウェア開発等

従業員数：22 人



<認定基準に係る取組状況>

- 離職率（直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職） 0%
- 前年度の月平均所定外労働時間 16.3 時間
- 有給休暇の平均取得日数 10.2 日／年
- 直近 3 事業年度の育児休業の取得率 100%

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------|---------------------|------------------|---------------|------|------|---|---|---|
| 企業名 | (フリガナ) ニイガタソフトストラクチャ | | | | | | |  |  |  |
| | 株式会社新潟ソフトストラクチャ | | | | | | | | | |
| 所在地 | 949-8522 十日町市伊達甲960-1 | | | | | | | | | |
| 事業内容 | コンピュータソフト開発、コンピュータ機器販売、システム販売、ホームページ作成、コンサルタント | | | | | | | | | |
| 従業員数 | 22 | 設立年度 | 1997 | 事業所番号 | 1508-501482-9 | | | | | |
| 正社員の募集、 定着状況 | 新卒者等 1 | | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | | | | |
| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | | | |
| | 募集状況 2 | | | | | | | | | |
| | 採用者数 | (男性) | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | | |
| | | (女性) | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | (合計) | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | | | |
| 離職者数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| 平均継続勤務年数 | 11.1 年 | | 前年度の有給休暇の 平均取得日数 | 10.2 日/年 | | | | | | |
| 従業員の平均年齢 | 36.5 歳 | | | | | | | | | |
| 前年度の育児休業の 取得状況 3 | (男性) | 0 人 / 3 人 | 前年度の月平均 所定外労働時間 | (月平均) 16.3 時間 | | | | | | |
| | (女性) | 1 人 / 1 人 | | | | | | | | |
| 役員・管理職の女性割合 | (役員) | 0.0 % | (管理職) | 33.3 % | | | | | | |
| 研修制度 | 新人研修(社内研修と社外研修)、各種セミナーへの参加 | | | | | | | | | |
| | 自己啓発 支援制度 | 資格取得合格時はお祝い金あり。取得時受験料は2回まで支給あり。 | | | | | | | | |
| キャリア・コンサル ティング制度 | なし | | | | | | | | | |
| メンター制度 | (有・無) | 社内検定制度 | なし | | | | | | | |
| 企業HP | http://www.niigatass.com | | | | | | | | | |
| 企業採用ページ | | | | | | | | | | |
| 社長や先輩職員からのメッセージ (社長) 経営理念は仕事を通じて自分自身が成長することです。お客様の仕事の中に問題点を発見し、その解決策を提案していく中で、いろいろな経験ができます。仕事の中に、モノを作る喜びを感じたり、お客様からほめられたり、自分が作ったシステムが動いていることに感動したりすることで、生きがいを見つけることができます。プログラムを作るなんて難しいと思っている「あなた」。私たちの会社には、専門知識が無くても、専門学校や大学を出ていなくても、立派に仕事をしている先輩が数多くいます。大事なことは、興味を持つこと、やってみたくて信念を持つこと、そして実行することです。是非、わが社と一緒に働きませんか。 (先輩職員) 私は地元の情報処理系企業で働こうと考えていたため、この会社に入社しました。大学時代は基礎部分を学んでおりましたが、特に関係する知識を持っていなかったとしても研修期間が設けてあります。そこで情報技術の基礎や社会人としてのマナーを学ぶ時間を十分に取ることが出来ました。研修期間終了後、業務系のシステム開発に参画し、業務上の不明点やプログラム誤りなど、先輩方から常にカバーやサポートをしていただき、無事プロジェクト完了しました。入社から1年経った今、多くの経験を積み、情報技術者として成長したと思います。経験未経験を問わず、技術者として成長し、良い仕事を行える場所だと思います。(平成26年度入社社員より) | | | | | | | | | | |
| 求める人物像・選考基準 「一つ一つの技術の積み重ね」当社は時代に合った技術を、雪国のもの特有の粘り強さで育て「顧客のニーズを大切に」姿勢で磨いています。創業以来、地方人の「真面目で真剣」を武器に、いい人材を集め技術格差の無いソフトハウスに育て、新時代を切り開く「開拓者」になっていきたいを念じています。ものづくりが好きで、粘り強く仕事に取り組みめる人を求めています。 | | | | | | | | | | |
| 福利厚生制度 懇親会：社員旅行、納涼会、忘年会、新入社員歓迎会等 永年勤続表彰金：10年以上(10年毎) 資格取得時お祝い金：会社で奨励した資格取得時にお祝い金。受講料補助(2回まで)。 | | | | | | | | | | |
| インターンシップ受入 (可・否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： | | | | | | | | | | |
| 職場見学・職場体験の受入 (可・否) ・実施できる内容： 希望する方は事前にご連絡をお願いします。 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 2 | | | | | | | | | | |
| 出張講話の可否 (可・否) 求人番号 15080-14268 | | | | | | | | | | |
| 非正規の職場情報 4 当社は正社員のみです。 | | | | | | | | | | |
| 備考 一般事業主行動計画策定、ノー残業デー等実施中。ハッピーパートナー企業登録。直近三事業年度の育児休業取得率100%。 | | | | | | | | | | |

事業所PRシートをご覧になった方へ！
 この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象とした内容(ユースエール認定企業)となっております。予めご了承下さい。
 事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。