

今年度初のユースエール認定企業が誕生！

新潟労働局職業安定部

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度が、平成 27 年 10 月 1 日からスタートしました。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

このたび、平成 29 年 6 月に、**日鉄住金工材株式会社**が、新潟県内で平成 29 年度初となるユースエール認定企業の認定を受けました。

企業の詳細は、「若者雇用促進総合サイト」をご覧ください。

※若者雇用促進総合サイト URL 【<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>】

【平成 29 年 6 月認定】

企業名：日鉄住金工材株式会社

所在地：新潟県上越市川原町 10-29

業種：ステンレス鋼、耐熱鋼、その他
各種金属等を主材料とする製品
の設計、製造、販売等

従業員数：98 人



【認定基準に係る取組状況】

- 離職率（直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職） 0.0%
- 前年度の月平均所定外労働時間 10.4 時間
- 有給休暇の平均取得日数 10.5 日／年
- 直近 3 事業年度の男性育児休業等取得者数 2 人

企業名	(フリガナ) ニツテツスキニコウザイカブシキガイシャ							
	日鉄住金工材株式会社							
所在地	942-0065 新潟県上越市川原町10番29号							
事業内容	・ステンレス鋼、耐熱鋼、チタン、その他各種金属および合金を主材料とする製品の設計、製作ならびに販売 ・ステンレス鋼素材の加工							
従業員数	98	設立年度	1947	事業所番号	1503-501526-0			
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 2			-		-	-	
	採用者数	(男性)	3	1	-	3	-	-
		(女性)	0	0	-	0	-	-
	(合計)	3	1	-	3	-	-	
離職者数	0	0	-	0	-	-	-	
平均継続勤務年数	19.7 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.5 日/年			
従業員の平均年齢								
前年度の育児休業の 取得状況 3	(男性)	2 人/	3 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.4 時間		
	(女性)	0 人/	0 人					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %			
研修制度	(有)・無)	新入社員研修、年次階層別研修、資格取得の為の研修(会社が 必要とする資格取得の費用はすべて会社負担)。また、力量評価表 を作成し、業務の力量についてレベルアップをする更に「なぜな ぜ分析」や「ロジカルシンキング」等の研修も実施し、個人とし てのレベルアップも図る。						
自己啓発 支援制度	(有)・無)	会社が必要と認めた資格についてはすべて会社負担で取得出来ま す。(例：公害防止管理者、計量士等)						
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・無)							
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)					
企業HP	www.nsz.co.jp							
企業採用ページ								





<p>社長や先輩職員 からのメッセ ージ</p> <p>(社長) 当社はステンレス・チタン・チタン合金を始めとした各種特殊合金を加工・販売しています。溶接と研磨についてはトップクラスの高度な技術を有するとともに、顧客要望に応じた多様な設計と世界初・日本初の製品・技術開発に注力する「プレミアムテクノカンパニー」です。スマホや電気自動車に不可欠な電解銅箔を製造するチタン製電着ドラムの世界シェアは約70%（当社推測）です。「メタルテクノで、もっと楽しく快適に」をモットーに、お客様や地域に評価される存在感のある会社を目指しています。ひたむきに新しいものに挑戦する「テクノハート・イノベーション」にあなたも参加しませんか。</p> <p>(先輩職員) 皆さんは、「どのような仕事をしたいのか・どの会社に決めるのか」悩んでいると思いますが、「職場で気持ち良く働けるかどうか」が一番大切です。職場の人間関係が悪いと仕事も嫌いになってしまいます。当社は、報連相を緊密に行い、全員が目標達成に向けて行動しており、やりがいのある仕事ができます。わからない事があれば、上司・同僚が親身に教えてくれる環境で働くことができます。更に、有給休暇取得率が高く、残業時間は15h/月以下と方針を定めており、定時後や休日でも自分の事に使える時間が沢山あります。その結果、充実した私生活を送ることが出来ます。当社は、「ゆとりを持って働き」・「やりがいのある仕事ができる」会社です。</p>	<p>求める人物像・ 選考基準</p> <p>・やる気を持って行動が出来る元気な人・基本的な知識を発展させていき、応用力を発揮できる人・チャレンジ精神を持っている人・協調性があり、素直に聞く耳を持つ人・何事にもポジティブで打たれ強い人</p> <p>福利厚生制度</p> <p>退職金、確定拠出年金制度、カフェテリアプラン(3万円/年)、新日鐵住金グループ持株会、年間休日 本社123日・支店125日、有給休暇(初年度18日/年、2年目～20日/年)、福祉休暇制度、社員食堂</p> <p>インターン シップ受入</p> <p>(可)・(否) <input checked="" type="checkbox"/> (可) <input type="checkbox"/> (否)</p> <p>・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：</p> <p>職場見学・職場 体験の受入</p> <p>(可)・(否) <input checked="" type="checkbox"/> (可) <input type="checkbox"/> (否)</p> <p>・実施できる内容： 職場見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 10</p> <p>出張講話の可否</p> <p>(可)・(否) <input checked="" type="checkbox"/> (可) <input type="checkbox"/> (否)</p> <p>求人番号 15030-61478 15030-62778</p> <p>非正規の職場 情報 4</p> <p>直近の3事業年度において新卒者等の非正規労働者の採用実績はありません。</p> <p>備考</p> <p>直近3事業年度の男性育児休業等取得者数2人</p>
--	---

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。